

Дополнительное соглашение № 5
к Коллективному договору на период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

г. Москва

«19» января 2024 года

Работодатель – Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук (ИПУ РАН) (далее – Институт), в лице директора Новикова Д.А., действующего на основании Устава, и работники Института, представленные Местной общественной организацией - первичной профсоюзной организацией Учреждения Российской академии наук Института проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН (Профком РАН ИПУ РАН), в лице председателя Уткина А.В., действующего на основании решения Отчетно-выборной Конференции работников от 20 февраля 2023 г. и Устава, именуемые совместно «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г. (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор на период с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г. (далее - Договор) следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 1.6 Договора новым абзацем следующего содержания:

«Члены Профкома, не освобожденные от основной работы, в соответствии со статьей 374 ТК РФ с учетом производственных условий освобождаются работодателем от основной работы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов и на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними на это время средней заработной платы.»

1.2. Приложения №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6 к Договору изложить в новой редакции, прилагаемой к настоящему Соглашению.

2. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Договора и вступает в силу с момента его подписания.

3. Во всем остальном, что не оговорено настоящим Соглашением, стороны руководствуются условиями Договора.

4. Стороны подтверждают, что Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

Представитель работников

Представитель работодателя

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
д.т.н.

Директор ИПУ РАН,
академик РАН

_____ А.В. Уткин
«19» января 2024 г.



_____ Д.А. Новиков
«19» января 2024 г.



Приложение № 1

к Дополнительному соглашению № 5
от «19» сентября 2024 г.

к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

С М Е Т А 1

расходования средств на социальные программы
Института на 2024 год

№ п/п	Наименование показателя	тыс. руб.
1.	Спортивно-оздоровительные, культурные, и иные социальные мероприятия и поддержание в рабочем состоянии спортивных сооружений Института.	274,81
2.	Проведение детской Новогодней елки.	300,0
3.	Проведение Новогоднего вечера для сотрудников Института.	180,0
4.	Организация отдыха детей.	35,0
5.	Празднование Дня Победы.	50,0
6.	Празднование 8 Марта.	95,0
7.	Празднование юбилея Института.	1700,00
	Итого	2634,81

Представитель работников

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
д.т.н.



А.В. Уткин

Представитель работодателя

Директор ИПУ РАН,
академик РАН



Д.А. Новиков

Приложение № 2

к Дополнительному соглашению № 5
от «19» января 2024 г.
к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

С М Е Т А 2
Смета поступлений и расходов на 2024 год профкома
Института проблем управления

№ п/п	Наименование показателя	тыс. руб.
I	ПОСТУПЛЕНИЯ	
1.1.	Членские профсоюзные взносы	2800,0
1.2.	Остаток средств на 1-е января 2024 год	2025,86
	Итого поступлений	4825,86
II	РАСХОДЫ	
2.1	Социально-культурные мероприятия	1495,86
2.2	Спортивно-оздоровительные, культурные, и иные социальные мероприятия и поддержание в рабочем состоянии спортивных сооружений Института	800,0
2.3	Материальная помощь	700,0
2.4	Расходы на физкультуру и спорт	100,0
2.5	Вознаграждение профактиву, включая председателей постоянно действующих комиссий профкома	1200,0
2.6	Начисления	300,0
2.7	Организационные расходы	100,0
2.8	Хозяйственные расходы	30,0
2.9	Эксплуатационные расходы	50,0
2.10	Прочие расходы	50,0
	Итого расходов	4825,86


Представитель работников

Представитель работодателя

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
д.т.н.

Директор ИПУ РАН,
академик РАН


_____ А.В. Уткин
«19» января 2024 г.


_____ Д.А. Новиков
«19» января 2024 г.

**СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И УПОЛНОМОЧЕННЫХ
РАБОТНИКАМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИПУ РАН
на 2024 год**

Приложение № 3
к Дополнительному соглашению № 5
от «19» *21.10.2023* 2024 г.
к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

№№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. учета	Количество	Стоимость работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда	
							всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Оказание услуг по обучению по охране труда для работников ИПУ РАН в соответствии с ТК РФ (статья 214), Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.	Чел.	20	За счет средств Института	В течение года	Отдел охраны труда и окружающей среды (ООТиОС)	20	-
2	Разработка и актуализация инструкций по охране труда в соответствии с требованиями новых государственных нормативно-правовых актов.	Инструкции	10	Собственными силами (ООТиОС)	По мере необходимости	Отдел охраны труда и окружающей среды (ООТиОС)	-	-
3	Обеспечение безопасности работников в зданиях и при перемещении по территории Института, а именно: - своевременный ремонт мест общего пользования в зданиях; - своевременная уборка снега с проездов и проходов на территории Института;	-	По мере необходимости	За счет средств Института (согласно выделенных средств)	В течение года	Главный инженер АХО, ОГМ, Ресо, ООТиОС	-	-

	- своевременный вывоз мусора с территории Института.								
4	Проведение поверочных испытаний электроизмерительных приборов и средств защиты.	Компл. ОГЭ	По мере необходимости	Собственными силами	В течение года	ОГЭ, электролаборатория ОГЭ	-		-
5	Оказание услуг по обращению с отходами I и II классов опасности, по сбору, вывозу и обезвреживанию отходов III - IV классов опасности для Института в соответствии с Федеральным законом от 10.01.2002 № 7-ФЗ; Федеральным законом от 24.06.1998 № 89-ФЗ.	Отходы I - IV классов опасности	По мере необходимости	Согласно договорам (контрактам)	В течение года	ООТиС, АХО	-		-
6	Модернизация систем наружного и внутреннего освещения переходом на светодиодные лампы и светильники.	Сист. освещ.	4	Собственными силами	В течение года	Главный инженер, ОГЭ	-		-
7	Организация ежегодного обучения и аттестации на V группу электробезопасности в комиссии Энергонadzора МТУ Ростехнадзора, и на I-IV группы электротехнического персонала в комиссии Института.	Чел.	3	МТУ Энергонadzора (V гр.), и собственными силами	В течение года	Главный инженер, ОГЭ	3/25		-
8	Ежегодное проведение обучения и аттестации на знание норм и правил работы технологического персонала СПИ по электробезопасности комиссией Института.	Чел.	46	Собственными силами	В течение года	Главный инженер, ОГЭ, комиссия ИПТУ	По расчёту		По расчёту
9	Проверка исправности переносного электрооборудования в СПИ (ОГЭ, ОТМ, ОЗО).	штук	По мере необходимости	Собственными силами ОГЭ.	В течение года	Главный энергетик, ОГЭ, ОТМ, ОЗО.	-		-
10	Ежегодные инструктажи, проверка знаний, аттестация на I группу по электробезопасности технологического персонала СПИ (АХО, ОО, ОЗО, ОТМ).	Чел.	55	Собственными силами	В течение года	Главный энергетик, ОГЭ	55		-

11	Приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты для работников Института, связанных с вредными условиями труда в соответствии с ТК РФ (статья 221), приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 766н, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н и выдача по заявкам руководителей СПИ.	Чел.	Согласно расчету утвержденного Директором Института и Председателем Профкома РАН ИПТУ РАН	За счет СФР и средств Института.	В течение года	ОМТС, ООТиОС по заявкам СПИ: ОГЭ, ОГМ, АХО, ОП, Ресо, ОЗО, ООП	79	25
12	Приобретение и выдача работникам Института обеззараживающих и моющих средств в соответствии с ТК РФ (статья 221), приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 766н, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н и выдача по заявкам руководителей СПИ.	1. Чел. Мыло, моющие средства. 2. Чел. Очищающие и регенерирующие средства	Согласно расчету утвержденного Директором Института и Председателем Профкома РАН ИПТУ РАН	За счет средств Института.	Постоянно в течение года	ОМТС, ООТиОС	74	21
13	Организация и проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) с вредными условиями труда, оформление и продление медицинских книжек для отдела питания Института в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н.	Чел.	54	За счет средств Института	Предварительный МО: при поступлении на работу на участки с вредными условиями труда. Периодический МО: в течение года	Главный инженер, ООТиОС, ОК	15	7
							39	21

14	Контроль за проведением работ по дератизации, дезинсекции и дезинфекции на территории Института	Помещения Института, кв.м.	5 000	Согласно договорам (контрактам)	В течение года	Главный инженер, ООТ'иОС, АХО	-	-
----	---	----------------------------	-------	---------------------------------	----------------	-------------------------------	---	---

Представитель работников

Председатель Профкома РНИИПВ РАН,
Д.Т.Н.



«19» 21.06.2024 г.

А.В. Уткин

Представитель работодателя

Директор ИПВ РАН,
Академик РАН



«19» 21.06.2024 г.

Д.А. Новиков

Приложение № 4

к Дополнительному соглашению № 5
от «19» января 2024 г.
к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

Должностные оклады работников инженерно-технического,
вспомогательного и административно-управленческого персонала

№ п/п	Должность	Должностной оклад (в месяц, в руб.)
1	Руководитель основного (не научно-исследовательского) подразделения учреждения, определяющего техническую и экономическую политику в соответствии с его профилем (конструкторского бюро, информационно-вычислительного центра, библиографического отдела, отдела комплектования в библиотеке, клиники и др.) *(1)	28848
2	Руководитель вспомогательной службы учреждения (главный энергетик, главный технолог, главный механик, главный библиограф в библиотеках и т. п.)* (2)	23640
3	Главный специалист, руководитель отдела, сектора в основном подразделении учреждения, руководитель вспомогательного, в т.ч. административно-управленческого, подразделения учреждения *(3), заместитель главного бухгалтера	22085
4	Ведущий специалист в основных подразделениях учреждения, главный специалист вспомогательного подразделения, помощник руководителя учреждения	20528
5	Ведущий специалист вспомогательного подразделения	19442
6	Старший специалист с высшим образованием	17887
7	Инженер, специалист с высшим образованием, старший лаборант основного подразделения без высшего образования *(4)	15553
8	Лаборант, механик, техник, библиограф и т. п. (без высшего образования)	13222

Оплата труда работников вспомогательного и обслуживающего персонала и рабочих специальностей определяется в соответствии с документами, утвержденными Минздравсоцразвития России по этому вопросу с учетом соответствующих пунктов приложения 1.

Примечание:

*(1) оклады заместителя директора по направлениям деятельности, кроме науки, главного бухгалтера и главного инженера в учреждениях естественно-научного и технического профиля устанавливаются в зависимости от квалификации сотрудника и объема работ, на 10-30 процентов ниже оклада руководителя учреждения. В таком же порядке определяются оклады заместителей руководителей подразделений, за исключением заместителей главного бухгалтера;

*(2) вводится, если у него в подчинении ряд вспомогательных подразделений;

* (3) при наличии большого объема работы, высшего образования и стажа работы по специальности или на руководящей должности не менее 5 лет минимальный оклад может быть повышен на 1 квалификационную группу;

* (4) к данной квалификационной группе относятся работники (в т.ч. рабочие) оклады которых, устанавливались в соответствии с 9-11 разрядом по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий;

* (5) Работнику, не имеющему высшего образования, но имеющего большой стаж работы по специальности, может быть в соответствии с действующим законодательством по решению аттестационной комиссии учреждения установлен минимальный оклад по данной должности без права применения повышающего коэффициента.

Представитель работников

Представитель работодателя

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
д.т.н.

Директор ИПУ РАН,
академик РАН



_____ А.В. Уткин

«19» января 2024 г.



_____ Д.А. Новиков

«19» января 2024 г.

Приложение № 6

к Дополнительному соглашению № 5
от «19» января 2024 г.
к Коллективному договору на период
с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г.

Должность	Оклад (руб.)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6812
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7493
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8513
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9875
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10670
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11349
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11691
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12031

Представитель работников

Председатель Профкома РАН ИПУ РАН,
Д.Т.Н.



А.В. Уткин

«19» января 2024 г.

Представитель работодателя

Директор ИПУ РАН,
академик РАН



Д.А. Новиков

«19» января 2024 г.